 Утверждено приказом по школе от 31.08.2016 г № 126/1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Лидога»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Лидога» (далее – Школа), разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ;, действующим трудовым законодательством РФ".

1.2. Общее собрание работников Школы является коллегиальным органом управления школой (далее - Общее собрание).

1.3. Общее собрание создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления и для принятия коллегиальных решений важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива школы.

1.3 Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Лидога» (далее – Положение) принимается на общем собрании работников Школы, имеющим право вносить в него изменения и дополнения, и утверждается приказом директора Школы.

1.4. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Школы.

1.5. Настоящее Положение утверждено с учётом мнения представительного органа работников школы (протокол от 31.08.2016 г № 1).

**2. ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

2.1. Общее собрание работников осуществляет общее руководство Школы в рамках установленной компетенции:

* рассмотрение вопросов изменения устава, ликвидации и реорганизации Школы;
* определение основных направлений развития Школы;
* рассмотрение вопросы финансово-хозяйственной деятельности Школы;
* определение пути повышения эффективности деятельности педагогического и обслуживающего труда;
* обсуждение, принятие коллективного договора, заслушивание отчёта о его выполнении;
* внесение предложения о поощрениях работников за успехи в труде, о представлении работников Школы к почётным званиям, государственным наградам;
* выборы представителя (представительного органа) для ведения коллективных переговоров с администрацией Школы по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного трудового договора и контроля за его выполнением;
* избрание членов Совета школы, комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, по трудовым спорам;
* обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Школе, дает рекомендации по ее укреплению;
* принятие Правил внутреннего трудового распорядка, согласование иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников;
* решение иных вопросов деятельности Школы, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Школы.

**3. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

3.1. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Школы. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники.

3.2. Члены Общего собрания имеют право:

3.2.1. требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава Общего собрания;

3.2.2. вносить предложения по корректировке плана мероприятий Школы, по совершенствованию работы Школы, по развитию материальной базы;

3.2.3. присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях педагогического совета;

3.2.4. заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления;

3.2.5. участвовать в организации и проведении различных мероприятий Школы;

3.2.6. совместно с директором Школы готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Школы.

3.3. Общее собрание несет ответственность:

3.3.1. за соблюдение в процессе осуществления школой уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;

3.3.2. за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;

3.3.3. за жизнь и здоровье обучающихся и работников Школы во время образовательного процесса;

3.3.4. за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;

3.3.5. за развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления в Школе;

3.3.6. за упрочение авторитета и имиджа Школы.

**4. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

4.1. В общем собрании работников участвуют все работники, работающие в Школе по основному месту работы.   
4.2 . На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Общее собрание может собираться по инициативе директора школы либо по инициативе директора школы и педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

Общее собрание работников Школы собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвуют более 2/3 сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.   
4.4. Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

Председатель и секретарь выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.5. Председатель общего собрания:

организует деятельность общего собрания;

информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

организует подготовку и проведение заседания;

определяет повестку дня;

контролирует выполнение решений.

4.6. Решения общего собрания работников Школы принимается открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на собрании работников. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.7. Решение общего собрания обязательно для исполнения всех членов трудового коллектива.

4.8. Общее собрание работников действует бессрочно и не выступает от имени Школы.

**5. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

5.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В книге протоколов фиксируются:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

приглашенные (ФИО, должность);

повестка дня;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

решение.  
5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания.  
5.4. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.  
5.5. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора Школы и печатью.  
5.6. Книга протоколов общего собрания включается в номенклатуру учреждения.