Утверждён приказом от 19.08.2016 г № 118

**КОДЕКС**

**профессиональной этики педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Лидога» и Филиала МБОУ СОШ с. Лидога**

1. **Общие положения**
2. Кодекс профессиональной этики педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Лидога» и Филиала МБОУ СОШ с. Лидога (далее – Кодекс), разработан на основании положений Конституции Россий Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
3. Настоящий Кодекс утвержден с учётом мнения представительного органа педагогических работников школы (протокол от 30.06.2016г № 41).
4. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Лидога» и Филиала МБОУ СОШ с. Лидога (далее – педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.
5. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Лидога» и Филиала МБОУ СОШ с. Лидога и выполняет обязанности по обучению, воспитанию и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.
6. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

- содействие укреплению авторитета педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Лидога» и Филиала МБОУ СОШ с. Лидога;

- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих должностных обязанностей.
2. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Лидога» и Филиала МБОУ СОШ с. Лидога, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

**II. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких – либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа с. Лидога» и Филиала МБОУ СОШ с. Лидога.

 9. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

 10. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно - опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

 11. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

 а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

 б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

 в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

12. Педагогический работник стремится вернуть те позитивные моменты во взаимоотношениях учителя и ученика, которые были несколько утрачены в последние годы; а также авторитет и уважение к профессии педагога в обществе.

Педагогический работник тактичен и внимателен в обращении с участниками образовательных отношений, уважает их честь и достоинство, доступен для общения, открыт и доброжелателен.

 13. Педагогические работники соблюдают культуру речи, не допускают использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений и реплик.

 14. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

**Ш. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

 15. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях педагогического совета и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

16. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.